



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

“การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

งานนิติการ สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

คำนำ

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือการแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นวาระเร่งด่วนของรัฐบาล

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริหารงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐ ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในองค์กรขึ้น เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การ

บริหารส่วนตำบลลำพะยา

จันทาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”	๑
๒.การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร	๑
๓.กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”	๑
๔.องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต	๒
๕.ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”	๒
๖.ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๒
๑. การระบุความเสี่ยง/เหตุการณ์ความเสี่ยง	๓
๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง	๔
๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๔

สารบัญตาราง

เรื่อง	หน้า
ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknow Factor)	๓
ตารางที่ ๒ การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง	๔
ตารางที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน	๕

ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

“การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับสินบน การออกแบบและการปฏิบัติงาน ตาม มาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้ การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการของ องค์กรจะไม่มีการทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กร อื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความ เสี่ยงมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่ การ เพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับ สินบน จากการดำเนินงาน” เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. การบริหารจัดการความเสี่ยงมีความแตกต่างจากการตรวจสอบภายในอย่างไร

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการทำงานในลักษณะที่ทุกภาระงานต้องประเมินความเสี่ยง ก่อน ปฏิบัติงานทุกครั้ง และแทรกกิจกรรมการตอบโต้ความเสี่ยงไว้ก่อนเริ่มปฏิบัติงานหลักตามภาระงานปกติของ การเฝ้าระวังความเสี่ยงล่วงหน้าจากทุกภาระงานร่วมกันโดยเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบปกติที่มีการรับรู้ และยอมรับจากผู้ที่เกี่ยวข้อง (ผู้นำส่งงานให้) เป็นลักษณะ Pre-Decision ส่วนการตรวจสอบภายในจะเป็น ลักษณะกำกับติดตามความเสี่ยงเป็นการสอบทาน เป็นลักษณะ Post-Decision

๓. กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

กรอบตามหลักของ การควบคุมภายในองค์กร ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) ซึ่งมาตรฐาน COSO เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออก ประกาศใช้เมื่อปี ๑๙๙๒ สำหรับมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ๑๗ หลักการดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment)

หลักการที่ ๑ องค์กรยึดหลักความซื่อตรงและจริยธรรม

หลักการที่ ๒ คณะกรรมการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล

หลักการที่ ๓ คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร มีอำนาจการสั่งการชัดเจน

หลักการที่ ๔ องค์กร จูงใจ รักษาไว้ และจูงใจพนักงาน

หลักการที่ ๕ องค์กรผลักดันให้ทุกตำแหน่งรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

หลักการที่ ๖ กำหนดเป้าหมายชัดเจน

หลักการที่ ๗ ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างครอบคลุม

หลักการที่ ๘ พิจารณาโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

หลักการที่ ๙ ระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่จะกระทบต่อการควบคุมภายใน
องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

หลักการที่ ๑๐ ควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

หลักการที่ ๑๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ใช้ในการควบคุม

หลักการที่ ๑๒ ควบคุมให้นโยบายสามารถปฏิบัติได้

องค์ประกอบที่ ๔ สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)

หลักการที่ ๑๓ องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ

หลักการที่ ๑๔ มีการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ให้การควบคุมภายในดำเนินต่อไปได้ หลักการ

ที่ ๑๕ มีการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก ในประเด็นที่อาจกระทบต่อการ ควบคุมภายใน

องค์ประกอบที่ ๕ กิจกรรมการกำกับติดตามและประเมินผล (Monitoring Activities)

หลักการที่ ๑๖ ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการที่ ๑๗ ประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในทันเวลาและเหมาะสม

ทั้งนี้ องค์ประกอบการควบคุมภายในแต่ละองค์ประกอบและหลักการจะต้อง Present & Function (มีอยู่จริงและนำไปปฏิบัติได้) อีกทั้งทำงานอย่างสอดคล้องและสัมพันธ์กัน จึงจะทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ

๔. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ประกอบด้วย Pressure/Incentive หรือแรงกดดัน หรือแรงจูงใจ Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกำกับควบคุม ภายในขององค์กรมีจุดอ่อนและ Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำตาม



๕. ขอบเขตประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ขอแบ่งความเสี่ยงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงาน” ออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.๒ ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๕.๓ ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕.๔ ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล

๖. ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การระบุความเสี่ยง/เหตุการณ์ความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๒ ระดับของความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

วิธีวิเคราะห์ความเสี่ยง

เป็นการวิเคราะห์โดยเริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการต่างๆ อธิบายรูปแบบ พฤติการณ์ เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ กับระดับความ จำเป็นของการเฝ้าระวัง และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยาที่มีประสิทธิภาพ

๑. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

☒ ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

☒ ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

☒ ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

☒ ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknow Factor)

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor (เคยเกิดขึ้นแล้ว)	Unknow Factor (ยังไม่เคยเกิดขึ้น)
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน เพื่อช่วย ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ได้ง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการต่าง ๆ		✓
ความเสี่ยงการการทุจริตในการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจ	- เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือในการพิจารณาเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินการโครงการในพื้นที่ - เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เรียกรับเงินเพื่อให้สิทธิพิเศษแก่ ประชาชนในการให้บริการตาม ภารกิจที่รวดเร็วขึ้น		✓
ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือ ในการพิจารณาคัดเลือกผลการจัดซื้อ จัดจ้างเอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง		✓
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงาน บุคคล	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือ ใน การพิจารณาการรับโอนย้าย เลื่อนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล		✓

๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียด ดังนี้

☒ สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ

☐ สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้

☒ สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายฝ่าย ภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม

☒ สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องกับผู้บุคคลภายนอกคนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
ความเสี่ยงการทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาตตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน เพื่อช่วยในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาตได้ง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ ต่าง ๆ	✓			
ความเสี่ยงการการทุจริตใน การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	- เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือในการพิจารณา เสนอขออนุมัติโครงการและ งบประมาณในการดำเนินการโครงการ ในพื้นที่ - เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเรียกรับเงินเพื่อให้สิทธิพิเศษแก่ประชาชนใน การให้บริการตามภารกิจที่รวดเร็วขึ้น	✓			
ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือใน การพิจารณา คัดเลือกผลการจัดซื้อ จัดจ้าง เอื้อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง	✓			
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล	- เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือใน การพิจารณาการรับโอนย้าย เลื่อน ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล	✓			

๓. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้จัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓ มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ “การให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงาน”

ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับ สินบนของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้อง กับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	- เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน เพื่อช่วยในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ใต้ง่ายขึ้น หรือ ได้รับการยกเว้นไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ	ต่ำ	๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติงาน ๒. มีการจัดทำคู่มือประชาชนพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กับ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ ๔. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด อบต.ลำพะยา
ความเสี่ยงการทุจริตในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การ ให้บริการตามภารกิจ	- เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเรียกรับ เงินเพื่อช่วยเหลือ ในการพิจารณาเสนอขอ อนุมัติ ดำเนินการโครงการในพื้นที่ - เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเรียกรับ เงินเพื่อให้สิทธิพิเศษแก่ประชาชนในการ ให้บริการตามภารกิจที่รวดเร็ว	ต่ำ	๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติงาน ๒. มีการจัดทำคู่มือประชาชนพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กับ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ ๔. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด อบต.ลำพะยา

ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการค้าแรงงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	-เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพื่อช่วยเหลือในการพิจารณาคัดเลือกผลการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อประโยชน์ต่อผู้รับจ้าง	ต่ำ		๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล	-เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพื่อช่วยเหลือในการพิจารณาการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	ต่ำ		๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักงานปลัด

๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงาน
๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กับ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ
๓. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา
๔. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ความคุมและติดตามการ ทำงานอย่างสม่ำเสมอและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๕. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริม ความรู้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบ

ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือ กิจของหน่วยงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล (ต่อ)		ต่ำ	๔. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ ควบคุมและติดตามการทำงานอย่างสม่ำเสมอและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด		

.....
 (นางสุกานันท์ ตั้งศรีเทศ)
 หัวหน้าสำนักปลัด

.....
 (นางสุกานันท์ ตั้งศรีเทศ)
 หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

.....
 (นายทง ไหมเหลือง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา