



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

ที่ ๒๕๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้มีประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ตลอดจนใช้เป็น
กรอบแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรกระทำ ให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทาง
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

ดังนั้น เพื่อให้จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา เป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม และเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนผู้มาใช้บริการ ณ องค์การ
บริหารส่วนตำบลลำพะยาอย่างสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล
และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา | รองประธาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวตรี สายดวง | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสุดา รัตนวรรณ | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป คณะทำงาน |

โดยมีหน้าที่

๑. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษา และตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม
๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการของคณะทำงาน
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่เห็นสมควรแก่การปฏิบัติให้เป็นไปตามจริยธรรมข้าราชการและ

ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทอง ไหมเหลื่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา