



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา

อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง/ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีหน้าที่ในการวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนที่มีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน และจัดโครงการการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ยังมีการประชุมเพื่อปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประโยชน์สูงสุด โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการดังนี้ ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๕. กองสวัสดิการสังคม ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน และมีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ อบต.ลำพะยา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประกาศแผนอัตรากำลังวันที่ ๒๘ ก.ย. ๖๖ ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗วันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๗ ประกาศแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๘

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	- จัดให้มีการสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล - มีการมอบเกียรติบัตรคนดี คนเก่ง ขององค์การเป็นประจำปีอย่างต่อเนื่องทุกปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการสรรหาคณบดี และคนเก่งเพื่อเข้าร่วมเป็นทีมงานในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรและชุมชน/ท้องถิ่น ให้ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ - องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓.	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งสายงานบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑. ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) มาแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ นางฟาฎิมะฮ์ จารู (แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘) ๒. ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข) มาแทนตำแหน่งที่ว่าง ได้แก่ นางจิราวดี หะยัตันตุ (แต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘) - ส่วนตำแหน่งนักบริหารท้องถิ่น (รองปลัด อบต.) อยู่ระหว่างการสรรหาโดยการประกาศรับโอนย้าย และมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการการสรรหา - ในส่วนของตำแหน่งว่างของกองคลัง ได้แก่ - นักวิชาการพัสดุ - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ในส่วนของตำแหน่งว่างของกองช่าง ได้แก่ - นายช่างโยธา - ในส่วนของตำแหน่งว่างกองสวัสดิการสังคม ได้แก่ - นักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

ลำดับ ที่	รายการ/กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	- การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ (ต่อ)	ในส่วนของตำแหน่งว่างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้แก่ -ครูผู้ช่วย ในส่วนของตำแหน่งว่างหน่วยตรวจสอบภายใน - นักวิชาการตรวจสอบภายใน อยู่ระหว่างการสรรหาโดยการประกาศรับโอนย้าย และมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการการสรรหาอยู่ระหว่างการสรรหาโดยการประกาศรับโอนย้าย และมอบให้ ก.อบต. ดำเนินการการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

สรุปข้อมูลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	อัตราดำแหน่ง	กรอบอัตราดำแหน่ง มีเงิน	ตำแหน่งที่มี คนครอง	อัตราดำแหน่ง ว่าง	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล					
	- ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐	๒	
	- ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๖	๐	
	- ตำแหน่งวิชาการ	๑๒	๑๒	๘	๔	
	- ตำแหน่งทั่วไป	๖	๖	๖	๐	
๒	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐	
๓	ครู	๒	๒	๐	๒	
๔	พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๑	๑	
รวม		๔๑	๔๑	๓๒	๙	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปผลการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๕

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	- โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา ได้ดำเนินการจัดโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัด ยะลา เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ป้องกัน การทุจริตและประพฤติชอบ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ท้องถิ่นและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อีกด้วย	๓๐,๐๐๐.-	๒๘,๗๐๐.-	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	
๒	- ส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงานต่าง ๆ	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัด ยะลา ได้ส่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเป็นการ พัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง	๕๘๐,๐๐๐.-	๒๒๔,๒๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๓	- โครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้าง ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำ ชุมชน ผู้นำสตรี ผู้นำเยาวชน และกลุ่มผู้นำต่าง ๆ ได้รับการ พัฒนาศักยภาพเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเสริมสร้าง ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน ได้มีกระบวนการทางความคิดที่ สร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ใน การทำงาน ได้อย่างมีความสุข	๕๐,๐๐๐.-	๔๙,๙๐๐.-	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘	

๔	- การพัฒนาจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	- องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีกิจกรรมด้านจิตอาสา ร่วมกับผู้นำในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน ร่วมกับผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ และองค์กรภาคประชาชนใน พื้นที่ตำบลลำพะยา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	
---	---	---	----------------	----------------	------------------------	--

สรุปข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนาศักยภาพ	บุคลากรที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม หรือพัฒนาศักยภาพ	หมายเหตุ
๑	พนักงานส่วนตำบล				
	- ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น	๐	๐	๐	
	- ตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น	๖	๖	๐	
	- ตำแหน่งวิชาการ	๘	๘	๐	
	- ตำแหน่งทั่วไป	๖	๖	๐	
๒	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๐	
๓	ครู	๐	๐	๐	
๔	พนักงานจ้าง	๑๑	๑๑	๐	
รวม		๓๒	๓๒	๐	

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง และขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการสาธารณะกับประชาชนในพื้นที่
- ปัญหาประมาณในการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีงบประมาณในการบริหารงานบุคคลไม่เพียงพอต่อภารกิจที่ต้องดำเนินการให้ครอบคลุมในทุกด้านและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลง แก้ไข ทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง และดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่
- ดำเนินการมอบหมายภารกิจให้กับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานแต่ละภารกิจเพื่อให้การดำเนินงานครอบคลุมในทุกด้านและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยให้มีการเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคล

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา